

---

## Table des matières

1	<b>Résumé des analyses effectuées</b>
1.1	Résumé des recommandations de vote d’Ethos
1.2	Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions
2	<b>Résumé des recommandations de vote</b>
3	<b>Résultats des votes</b>
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil les plus contestées
3.3	Résolutions d'actionnaires
4	<b>Analyses par société</b>

---

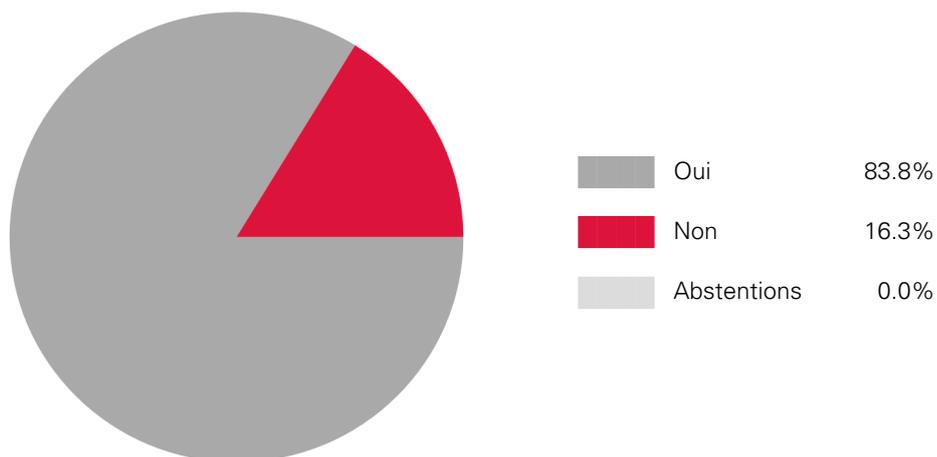
## Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur et Head of Proxy Voting, Swiss ESG and Engagement (a.i.)  
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager  
Romain Perruchoud, Senior ESG Analyst  
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26  
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - [www.ethosfund.ch](http://www.ethosfund.ch)

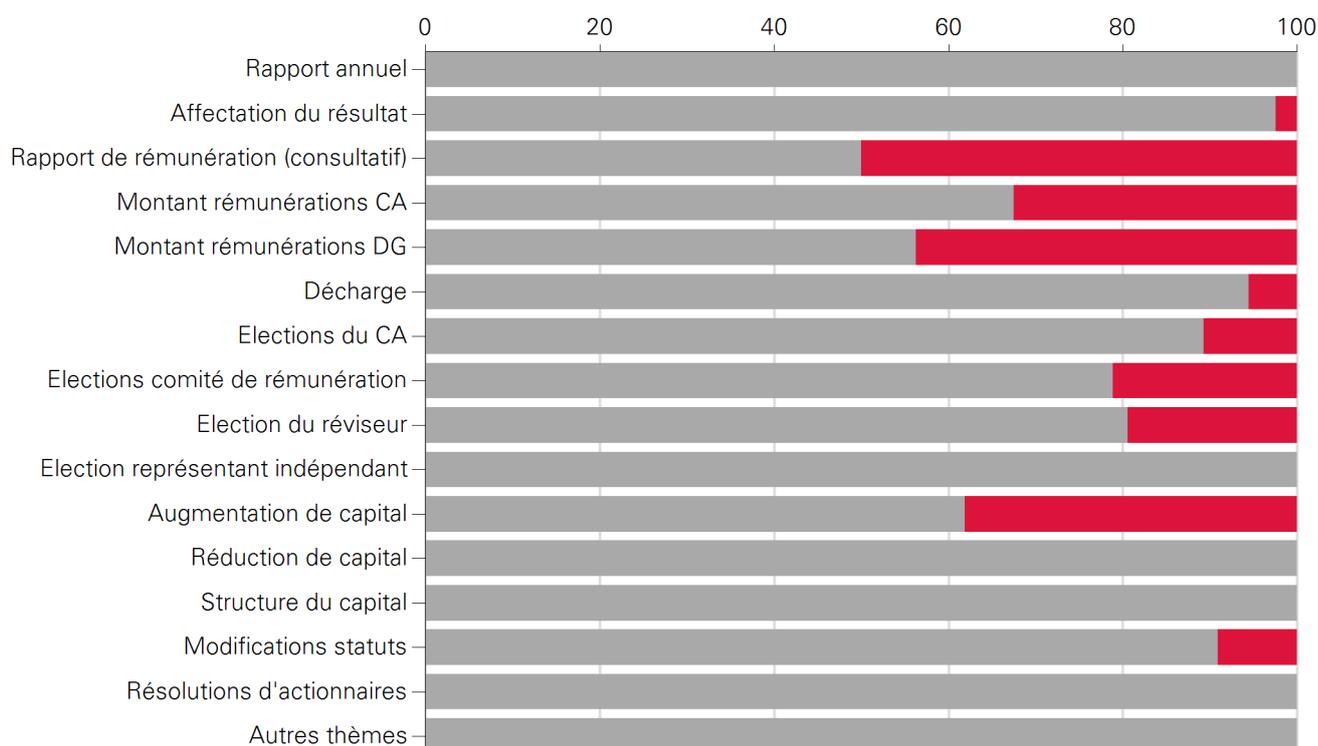
## 1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	36	703	596	107	0
Assemblées générales extraordinaires	5	17	7	10	0
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>720</b>	<b>603</b>	<b>117</b>	<b>0</b>

### 1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



## 1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	37	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	37
Affectation du résultat	40	97,6%	1	2,4%	0	0,0%	41
Rapport de rémunération (consultatif)	12	50,0%	12	50,0%	0	0,0%	24
Montant rémunérations CA	27	67,5%	13	32,5%	0	0,0%	40
Montant rémunérations DG	27	56,3%	21	43,8%	0	0,0%	48
Décharge	34	94,4%	2	5,6%	0	0,0%	36
Elections du CA	242	89,3%	29	10,7%	0	0,0%	271
Elections comité de rémunération	86	78,9%	23	21,1%	0	0,0%	109
Election du réviseur	29	80,6%	7	19,4%	0	0,0%	36
Election représentant indépendant	36	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	36
Augmentation de capital	13	61,9%	8	38,1%	0	0,0%	21
Réduction de capital	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	6
Structure du capital	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2
Modifications statuts	10	90,9%	1	9,1%	0	0,0%	11
Résolutions d'actionnaires	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1
Autres thèmes	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1

## 2 Résumé des recommandations de vote

### Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires  
AGE Assemblées générales extraordinaires

### Vote

✓ Pour  
◐ Partiellement pour  
✗ Contre  
✕ Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
ABB	25.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓				
Achiko	11.02.2021	AGE											✗					
Also	17.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	◐	✗	◐	✗	✓	✓	✗			✓		
Autoneum	25.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
BB Biotech	18.03.2021	AGO	✓	✓		✗		✓	✓	✓	✗	✓						
Belimo	29.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓			
Bell Food Group	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓						
Bellevue Group	23.03.2021	AGO	✓	✓		✗	◐	✓	✓	✓	✗	✓						
Bergbahnen Engelberg-Trübsee-Titlis	26.02.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	◐	◐	✓	✓						
Bobst	30.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓						
Coltene	31.03.2021	AGO	✓	◐	✗	✓	✓	✓	◐	◐	✓	✓				✓		
CPH	18.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	◐	◐	✗	✓						
Dätwyler	09.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓						
DKSH	18.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	◐	✓	✓						
Givaudan	25.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓						
Glarner Kantonalbank	05.02.2021	AGE															✓	
Huber+Suhner	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓						
Hypothekarbank Lenzburg	20.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	◐	◐	✗	✓						
Implenia	30.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓						
Ina Invest Holding	31.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓				✓		
Inficon	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓		
Intershop	31.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓						
Leonteq	31.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓					

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
Meier Tobler	30.03.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	○	○	✗	✓				✓		
Mobimo	30.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓				
Novartis	02.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓		
Novavest Real Estate	24.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
Pierer Mobility	26.02.2021	AGE														○		
Plazza	31.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓		
PSP Swiss Property	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓						
Roche	16.03.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	○	✗	✓	✓						
Santhera Pharmaceuticals	18.03.2021	AGE					✗						○					
Schaffner	12.01.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓						
Schindler	23.03.2021	AGO	✓	✓		○	○	✓	○	○	✓	✓						
SF Urban Properties	30.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	○	○	✓	✓						✓
SGS	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
Swiss Prime Site	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✗	✓	✓					
Swisscom	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
Valora	31.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			
WISeKey	28.01.2021	AGE							✗				✗					
Zehnder Group	26.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓				✓		

## 3 Résultats des votes

### 3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	37	32	99.6%
Affectation du résultat	41	36	99.3%
Rapport de rémunération (consultatif)	24	21	87.6%
Montant rémunérations CA	40	35	95.2%
Montant rémunérations DG	48	41	93.7%
Décharge	36	31	98.9%
Elections du CA	271	233	95.6%
Elections comité de rémunération	109	96	93.6%
Election du réviseur	36	31	97.1%
Election représentant indépendant	36	31	99.6%
Augmentation de capital	21	12	88.7%
Réduction de capital	6	5	99.1%
Structure du capital	2	1	98.6%
Modifications statuts	11	10	97.5%
Résolutions d'actionnaires	1	1	99.5%
Autres thèmes	1	1	95.7%
<b>Tous les thèmes</b>	<b>720</b>	<b>617</b>	<b>95.7%</b>

### 3.2 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Valora	31.03.2021	2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	56.5%
PSP Swiss Property	31.03.2021	5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	CONTRE	61.9%
PSP Swiss Property	31.03.2021	7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	CONTRE	63.2%
SGS	23.03.2021	4.3.1	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	64.0%
Swiss Prime Site	23.03.2021	7.3.2	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	CONTRE	67.5%
Swiss Prime Site	23.03.2021	7.1.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	CONTRE	67.7%
Schaffner	12.01.2021	5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	68.8%
ABB	25.03.2021	6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	71.4%
Givaudan	25.03.2021	5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	73.4%
Santhera Pharmaceuticals	18.03.2021	5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme supplémentaire pour la direction générale	CONTRE	73.6%

### 3.3 Résolutions d'actionnaires

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Glarner Kantonalbank	05.02.2021	2	Résolution du canton de Glaris: Election de Mr. Benjamin Mühlemann	POUR	99.5%

## 4 Analyses par société

ABB

25.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 90.2%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 98.4%
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 71.4%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 92.7%  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
8	Elections au conseil d'administration			
8.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 96.0%
8.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	✓ 98.9%
8.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 81.9%
8.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	✓ 98.2%
8.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	✓ 99.4%
8.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	✓ 99.4%
8.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	✓ 99.4%
8.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	✓ 90.1%
8.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.9%
9	Elections au comité de rémunération			
9.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
9.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 82.8%
9.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
10	Réélection de Dr. Hans Zehnder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.6%
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Nomination du président et du secrétaire et scrutateur de l'assemblée	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Augmentation du capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. 
3.1	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du plan de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé est insuffisante. </p> <p>La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.</p> <p>La dilution potentielle est excessive.</p>
3.2	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. 

Also

17.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓	
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés.</p>	✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓
5.1	Renouvellement du capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	✓
5.2	Modification des statuts pour permettre l'assemblée générale virtuelle	POUR	POUR		✓
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés.	✓
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓

Also

17.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	POUR	✓
7.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR	✓
7.1.c	Réélection de Prof. Dr. Rudolf Marty	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓</p>
7.1.d	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>
7.1.e	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR	✓
7.1.f	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓</p>
7.2	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓</p>
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération			

Also

17.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.3.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✓
7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✓
7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✓
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓
7.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	POUR	✓ 95.4%
4.2	Réélection de M. Rainer Schmückle	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.3	Réélection de M. Norbert Indlekofer	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.4	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	✓ 96.0%
4.5	Réélection de M. This E. Schneider	POUR	POUR	✓ 91.2%
4.6	Réélection de M. Ferdinand Stutz	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.7	Election de Mme Liane Hirner	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.8	Election de M. Oliver Streuli	POUR	POUR	✓ 94.8%
5	Réélection de M. Hans-Peter Schwald en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de M. This E. Schneider au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.1%
6.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.1%
6.3	Réélection de M. Ferdinand Stutz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.3%
6.4	Election de M. Oliver Streuli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.1%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 83.4%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Erich Hunziker	POUR	POUR	✓ 93.2%
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	POUR	✓ 89.1%
4.3	Réélection de Dr. Susan Galbraith	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.4	Réélection de Prof. Mads Krogsgaard Thomsen	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.5	Réélection de Dr. Thomas von Planta	POUR	POUR	✓ 82.1%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.0%
5.2	Election de Dr. Susan Galbraith au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.3	Election de Prof. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. ✓ 85.9%
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.7%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers AG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 82.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	✓
6.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	✓
6.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	✓
6.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR	✓
6.1.5	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR	✓
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Zwyssig	POUR	POUR	✓
6.2.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
6.2.2	Réélection de Dr. Martin Zwyssig en tant que vice président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.3.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓
6.3.2	Réélection de Prof. Adrian Altenburger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓
6.3.3	Election de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓
6.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓
7	Approbation de la division des actions	POUR	POUR	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Emploi du bénéfice et dividende ordinaire	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Election de Dr. Philipp Dautzenberg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%). ✓ 96.1%
5.2	Réélection de M. Thomas Hinderer	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.3	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.4	Réélection de M. Werner Marti	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%). ✓ 99.3%
5.5	Réélection de Dr. Jean Gérard Villot	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%). ✓ 99.5%
5.6	Réélection de M. Philipp Wyss	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.7	Réélection de M. Joos Sutter	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.8	Election de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.2%
7	Réélection de Dr.Andreas Flückiger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Emploi du résultat au bilan et distribution de dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Veit de Maddalena	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.1.2	Réélection de Dr. iur. Daniel H. Sigg	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.1.3	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1.4	Réélection de M. Urs Schenker	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2	Réélection de M. Veit de Maddalena en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.0%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
4.3.2	Réélection de M. Urs Schenker au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.3.3	Réélection de M. Veit de Maddalena au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.5%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. ✓ 95.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>	✓ 80.9%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97.9%
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 95.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.0%
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 91.3%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Dr. Christoph Baumgartner	POUR	POUR	✓ 93.6%
4.1.b	Réélection de Mme Dominique Gisin	POUR	POUR	✓ 93.4%
4.1.c	Réélection de M. Martin Odermatt	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). ✓ 89.6%
4.1.d	Réélection de M. Markus Thumiger	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). ✓ 91.0%
4.1.e	Réélection de M. Hans Wicki	POUR	POUR	✓ 87.9%
4.1.f	Réélection de M. Guido Zumbühl	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). ✓ 88.7%
4.1.g	Réélection de M. Patrick Zwyssig	POUR	POUR	✓ 92.9%
4.2	Réélection de M. Hans Wicki en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 86.8%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.a	Réélection de M. Markus Thumiger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Thumiger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 89.5%
4.3.b	Réélection de M. Hans Wicki au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.7%
4.3.c	Réélection de M. Guido Zumbühl au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Zumbühl au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 88.1%
4.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.5	Réélection de Mme Brigitte Scheuber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.7%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.6%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 86.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Alain Guttman	POUR	POUR	✓
4.2	Réélection de M. Thierry de Kalbermatten	POUR	POUR	✓
4.3	Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona	POUR	POUR	✓
4.4	Réélection de M. Jürgen Brandt	POUR	POUR	✓
4.5	Réélection de M. Philip Mosimann	POUR	POUR	✓
4.6	Réélection de M. Alain Guttman en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Election de Prof. Dr. Gian-Luca Bona au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
5.2	Election de M. Thierry de Kalbermatten au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓
8	Réélection de Ofisa SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du résultat au bilan et sur le dividende			
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	● CONTRE	Le dividende proposé semble inapproprié compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. ✓ 98.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Niklaus Huber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.7%
4.1.2	Réélection de M. Erwin Locher	POUR	POUR	✓ 85.6%
4.1.3	Réélection de M. Jürgen Rauch	POUR	POUR	✓ 85.7%
4.1.4	Réélection de M. Matthew Robin	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). ✓ 84.6%
4.1.5	Réélection de Dr. Astrid Waser	POUR	POUR	✓ 86.5%
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger	POUR	POUR	✓ 92.5%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 88.5%
4.2.2	Réélection de M. Matthew Robin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Robin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 85.5%
4.2.3	Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Réélection de Dr. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Modification des statuts	POUR	POUR	✓ 97.1%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 93.6% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 97.2%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 97.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 96.2% La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 94.1% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR	✓ 96.8%
5.1.2	Réélection de M. Peter Schaub	POUR	● CONTRE	✓ 94.8% Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
5.1.3	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.1.4	Réélection de M. Manuel Werder	POUR	POUR	✓ 95.9%
5.1.5	Réélection de M. Christian Wipf	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.1.6	Election de Dr. Claudine Mollenkopf	POUR	POUR	✓ 94.7%
5.2	Réélection de M. Peter Schaub en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 94.7% Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schaub au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.3.1	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3.2	Réélection de M. Christian Wipf au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
5.3.3	Réélection de M. Peter Schaub au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schaub au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 94.5%
5.3.4	Election de Dr. Claudine Mollenkopf au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.9%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 50 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.6%
5.5	Réélection de Burger & Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 97.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 96.4%  La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur			
4.1.1	Nommer M. Jürg Fedier comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.2	Nommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.3	Nommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.4	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR	✓ 98.0%
4.5	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR	✓ 95.4%
4.6	Réélection de M. Hanno Ulmer	POUR	POUR	✓ 94.1%
4.7	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINTS 4.1.1 et 4.1.2)			
4.7.1	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	✓ 93.3%
4.7.2	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.7.3	Election de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.9%
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.0%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 88.3%  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.2	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	POUR	✓ 91.5%
5.1.4	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1.5	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.6	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	✓ 96.7%
5.1.7	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.8	Réélection de Dr. oec. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1.9	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 92.8%
5.2	Réélection de M. Marco Gadola en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.9%
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.1	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 84.8%
5.3.2	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.5%
5.3.3	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.8%

DKSH

18.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
7	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 92.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	✓ 73.4%
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.3%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.2.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
5.3	Réélection de M. Manue Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.4%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	<p>✓ 93.3%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Reconnaissance de la démission du Dr. Rolf Widmer du conseil d'administration	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Résolution du canton de Glaris: Election de Mr. Benjamin Mühlemann	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 84.2%
4.2	Réélection de Dr. Beat Kälin	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.4	Réélection de M. Rolf Seiffert	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.5	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.6	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 83.1%
5.2	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 74.0%
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 74.3%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.4%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.8%
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.1%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
9	Réélection de Bratschi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels et du rapport de l'auditeur	POUR	POUR	✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓
3	Présentation des états financiers selon les principes "true and fair view"	SANS VOTE	SANS VOTE	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓
6.	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de Prof. Dr. Doris Agotai Schmid	POUR	POUR	✓
6.1.2	Réélection de M. René Brühlhart	POUR	POUR	✓
6.1.3	Réélection de M. Gerhard Hanhart	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓
6.1.4	Réélection de M. Marco Killer	POUR	POUR	✓
6.1.5	Réélection de Dr. Andreas Kunzmann	POUR	● CONTRE	Il est simultanément CEO d'une filiale de façon permanente. ✓  Il siège au comité d'audit.
6.1.6	Réélection de M. Josef Lingg	POUR	POUR	✓
6.1.7	Réélection de M. Christoph Schwarz	POUR	POUR	✓
6.1.8	Réélection de Mme Therese Suter	POUR	POUR	✓
6.1.9	Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach	POUR	POUR	✓
6.2	Election de M. Christoph Käppeli	POUR	POUR	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Réélection de M. Gerhard Hanhart en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hanhart au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓
6.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.4.1	Réélection de M. Josef Lingg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓
6.4.2	Réélection de Mme Therese Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓
6.4.3	Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓
6.5	Réélection de Mme Yvonne Saxer Bohnenblust en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	✓
6.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓
7	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.7%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 88.6% Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 98.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.7%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 88.3% L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.a	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.6%
5.1.b	Réélection de M. Henner Mahlstedt	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.1.c	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	✓ 97.2%
5.1.d	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.1.e	Réélection de Prof. Dr. Laurent Vulliet	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.1.f	Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.1.g	Réélection de Mme Barbara Lambert	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.a	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2.b	Réélection de Prof. Dr. Laurent Vulliet au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
5.2.c	Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99.3%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92.9%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.1%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96.1%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 94.2%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Stefan Mächler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98.7%
5.1.b	Réélection de Dr. Christoph Caviezel	POUR	POUR		✓ 98.7%
5.1.c	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister	POUR	POUR		✓ 91.2%
5.1.d	Réélection de M. André Wyss	POUR	POUR		✓ 98.4%
5.1.e	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR		✓ 98.9%
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.2.a	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98.7%
5.2.b	Réélection de Dr. Christoph Caviezel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98.3%
5.2.c	Réélection de M. André Wyss au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
6	Modification des statuts : Changement de siège social	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.2	Réélection de Dr. Richard Fischer	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.3	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR	✓ 88.3%
4.4	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	POUR	✓ 93.5%
4.5	Election de Dr. Reto Suter	POUR	POUR	✓ 97.0%
	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.6	Réélection de Dr. Richard Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.7	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.8	Election de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Réélection de Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.7%
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.2%
10	Modification des statuts pour permettre l'assemblée générale virtuelle	POUR	POUR	✓ 80.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR	✓ 100.0%	
1.2	Approbation des comptes annuels d'Intershop Holding AG	POUR	POUR	✓ 100.0%	
1.3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.</p>	✓ 96.2%
3.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.5%	
3.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration ont versé des rémunérations indues lors de l'exercice précédent.</p>	✓ 85.4%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Dieter Marmet	POUR	POUR	✓ 96.3%	
4.1.b	Réélection de M. Ernst Schaufelberger	POUR	POUR	✓ 100.0%	
4.1.c	Réélection de M. Kurt Ritz	POUR	POUR	✓ 96.0%	
4.2	Réélection de M. Dieter Marmet en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.0%	
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de M. Dieter Marmet au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.7%	
4.3.b	Réélection de M. Ernst Schaufelberger au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.4%	
4.3.c	Réélection de M. Kurt Ritz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.4%	
4.4	Election de BFMS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>✓ 88.8%</p> <p>La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 93.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 98.4%
	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.2	Réélection de Mme Susana Gomez Smith	POUR	POUR	✓ 93.5%
5.1.3	Réélection de M. Richard A. Laxer	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.4	Réélection de Dr. Thomas R. Meier	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.5	Réélection de M. Dominik Schärer	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.6	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.2.1	Election de Mme Sylvie Davidson	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2.2	Election de M. Philippe Le Baquer	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.3	Réélection de M. Christopher M. Chambers en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.4	Elections au comité de rémunération			
5.4.1	Réélection de Mme Susana Gomez Smith au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 92.9%
5.4.2	Réélection de M. Richard A. Laxer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.4.3	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.6%
7	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. ✓ 90.3%
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. ✓ 95.8%
8.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 94.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.5%
4.1	Modification des statuts (majorité simple)	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.2	Modification des statuts (majorité qualifiée)	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier	POUR	POUR	✓ 96.9%
5.2	Réélection de M. Heinz Roth	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%). ✓ 93.8%
5.3	Réélection de M. Heinz Wiedmer	POUR	POUR	✓ 96.9%
5.4	Réélection de M. Alexander Zschokke	POUR	POUR	✓ 97.0%
6	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.6%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (actionnaire important et ancien CEO) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.  Il reçoit une rémunération excessive. ✓ 95.0%
7.2	Réélection de M. Heinz Roth au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 92.7%
7.3	Réélection de M. Heinz Wiedmer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.4%
7.4	Réélection de M. Alexander Zschokke au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 42 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97.8%
10	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91.1%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 84.7%
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	✓ 97.6%
4	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.a	Election de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.b	Réélection de M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1.c	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR	✓ 98.7%
6.1.d	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.1.e	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
6.1.f	Réélection de Dr. oec. Martha Scheiber	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.2	Elections au comité de rémunération			
6.2.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
6.2.b	Election de M. Daniel Crausaz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 91.4%
6.2.c	Réélection de M. Brian Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 88.6%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 87.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 87.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.8%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 92.1%
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 91.0%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.4%
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✓ 89.0%
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.6	Réélection de Mme Ann Marie Fudge	POUR	POUR	✓ 96.5%
7.7	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	✓ 99.6%
7.10	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	✓ 94.2%
7.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.12	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	✓ 98.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.13	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	✓ 98.9%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
8.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.1%
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
8.5	Election de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 92.6%
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
11	Modification des statuts	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.a	Réélection de M. Gian Reto Lazzarini	POUR	POUR	✓
5.1.b	Réélection de Dr. iur. Markus Neff	POUR	POUR	✓
5.1.c	Réélection de M. Stefan Hiestand	POUR	POUR	✓
5.1.d	Election de M. Daniel Ménard	POUR	POUR	✓
5.2	Réélection de M. Gian Reto Lazzarini en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.a	Réélection de Dr. iur. Markus Neff au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
5.3.b	Réélection de M. Stefan Hiestand au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
5.4	Réélection de Jermann Künzli Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓
				Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.
7	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	✓
8.1	Création d'un nouveau capital autorisé	POUR	POUR	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.2	Création d'un nouveau capital autorisé (si le point 7 est refusé)	POUR	POUR	Comme le POINT 7 a été accepté par les actionnaires, le point 8.2 n'a pas été soumis au vote.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Modification des statuts concernant l'adoption des résolutions par le conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Introduction d'une clause d'opting-out	POUR	● CONTRE	L'introduction d'une clause d'opting out n'est pas dans l'intérêt des actionnaires minoritaires. ✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Markus Kellenberger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Réélection de M. Lauric Barbier	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.3	Réélection de M. Martin Byland	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.4	Réélection de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.5	Réélection de M. Dominik Weber	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de M. Martin Byland au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2	Réélection de M. Dominik Weber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.8%
7	Réélection de Bretschger Leuch Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
9	Modification des statuts : but de la société	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.2%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 75.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel	POUR	POUR	✓ 86.4%
5.2	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	✓ 87.3%
5.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	✓ 85.5%
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 61.9%
5.5	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.6	Réélection de M. Josef Stadler	POUR	POUR	✓ 77.7%
5.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	POUR	✓ 79.6%
6	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 86.3%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. iur. Forstmoser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 63.2%
7.2	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.0%
7.3	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 82.9%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.4%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 83.6%
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
2.1	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.7%</p> <p>Le montant qui sera finalement payé en mars 2021 est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
2.2	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel du président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.5%</p> <p>Le montant qui sera finalement payé en mars 2021 est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Christoph Franz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.5%</p> <p>Il reçoit une rémunération excessive et qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Réélection de M. André Hoffmann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.4	Réélection de Mme Julie Brown en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.5	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.6	Réélection de Prof. Dr. Hans Clevers en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.7	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.8	Réélection de Dr. Patrick Frost en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.9	Réélection de Mme Anita Hauser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.10	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.11	Réélection de M. Bernard Poussot en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.12	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 99.9%
5.13	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.14	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique. ✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.15	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 99.6%
5.16	Réélection de M. Bernard Poussot au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 99.8%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 99.5%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 99.4%
8	Réélection de Testaris en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Augmentation ordinaire de capital	POUR	POUR	✓ 85.4%
2.1	Augmentation et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 85.4%
2.2	Augmentation supplémentaire du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 85.0%
3.1	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	✓ 85.5%
3.2	Augmentation supplémentaire du capital conditionnel	POUR	POUR	✓ 85.0%
4	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	✓ 75.4% La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme supplémentaire pour la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 73.6% L'information fournie est insuffisante.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100.0%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100.0%
2.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 83.9%
4.1.b	Réélection de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR		✓ 93.6%
4.1.c	Réélection de M. Gerhard Pegam	POUR	POUR		✓ 99.5%
4.2	Election de Mme Andrea Tranel	POUR	POUR		✓ 99.3%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90.9%
4.3.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 79.7%
4.4	Election de M. Jean-Claude Cattin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
4.5	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 68.8%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98.2%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
4.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive. ✓ 86.7%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. ✓ 95.0%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%
	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.7%
5.2	Election de M. Adam Keswick	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓ 87.4%
5.3	Election de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓ 93.1%
5.4.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR	✓ 90.2%
5.4.2	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera	POUR	POUR	✓ 93.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.4.3	Réélection de M. Erich Ammann	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 88.0%
5.4.4	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	POUR		✓ 89.6%
5.4.5	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 95.6%
5.4.6	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR		✓ 99.2%
5.4.7	Réélection de Mme Orit Gadiesh	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 94.4%
5.4.8	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Chef Human Resources).	✓ 94.7%
5.4.9	Réélection de Mme Carole Vischer Elections au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91.5%
5.5	Election de M. Adam Keswick au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87.6%
5.6.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90.0%
5.6.2	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95.2%
5.7	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.4%
5.8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
	Décision sur l'emploi du résultat au bilan et sur le dividende			
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Dividende issu du bénéfice reporté	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Dividende issu des réserves d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.a	Réélection de Dr. Hans-Peter Bauer	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.1.b	Réélection de M. Andreas Hämmerli	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.1.c	Réélection de Mme Carolin Schmäuser	POUR	POUR	✓ 98.1%
6.1.d	Réélection de M. Christian Perschak	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). ✓ 94.6%
6.1.e	Réélection de M. Alexander Vögele en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.0%
6.2	Elections au comité de rémunération			
6.2.a	Réélection de M. Andreas Hämmerli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
6.2.b	Réélection de M. Christian Perschak au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Perschak au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 93.5%
6.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.2%
6.4	Réélection de M. Pablo Bünger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de Swiss Finance & Property Funds AG en tant qu'asset manager	POUR	POUR	✓ 95.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.3	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	✓ 91.4%
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	✓ 75.8%
4.1.5	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	✓ 92.2%
4.1.6	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.7	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	✓ 86.1%
4.1.8	Election de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.2	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.6%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 64.0%
4.3.2	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 74.5%
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.5	Réélection de Jeandin & Defacqz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.5%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.4%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.6%
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 96.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 85.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.9%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97.9%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97.6%
6	Approbation de la prolongation du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 99.4%
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✓ 85.4%
7.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR		✓ 98.9%
7.1.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 67.7%
7.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR		✓ 98.5%
7.1.5	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR		✓ 99.1%
7.1.6	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR		✓ 99.2%
7.1.7	Election de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR		✓ 99.8%
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 76.7%
7.3	Elections au comité de rémunération				
7.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98.9%
7.3.2	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Frei-Spreiter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 67.5%
7.3.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>✓ 83.4%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.3	Election de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.4	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.5	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	✓ 92.6%
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.8	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.9	Election de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.2	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.2%
5.4	Election de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 56.5% Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 98.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	✓ 98.5%
5.2	Modification du capital conditionnel	POUR	POUR	✓ 98.6%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 91.7% La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 91.0% L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de M. Franz Julen en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
7.1.2	Réélection de M. Markus Bernhard	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.1.3	Réélection de Mme Insa Klasing	POUR	POUR	✓ 98.8%
7.1.4	Réélection de M. Michael Kliger	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.1.5	Réélection de Dr. Karin Schwab	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.1.6	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	✓ 98.9%
7.2	Election de M. Felix Stinson	POUR	POUR	✓ 99.1%
7.3	Elections au comité de rémunération			

Valora

31.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.3.1	Réélection de Mme Insa Klasing au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%
7.3.2	Réélection de M. Michael Kliger au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.6%
7.3.3	Election de M. Sascha Zahnd au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
7.4	Réélection de Dr. Oscar Olano en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Augmentation du capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'information fournie aux actionnaires pour évaluer les modalités, les conditions ou le but poursuivi de l'augmentation de capital est insuffisante. ✓
2	Election de M. Hans-Christian Boos en tant que membre du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les renseignements donnés sur le candidat sont insuffisants. ✓
3	Création d'un capital conditionnel (actions nominatives A)	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos. ✓
4	Création d'un capital conditionnel (actions nominatives B)	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. ✓</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p> <p>La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 97.2%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 97.0%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95.4%
5.1.2	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann	POUR	POUR		✓ 99.6%
5.1.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR		✓ 92.7%
5.1.4	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✓ 83.5%
5.1.5	Réélection de M. Ivo Wechsler	POUR	POUR		✓ 99.8%
5.1.6	Réélection de Mme Milva Zehnder	POUR	POUR		✓ 99.4%
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99.8%
5.2.2	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93.4%
5.2.3	Réélection de Mme Milva Zehnder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99.4%
5.3	Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.6%
6	Modification des statuts	POUR	POUR		✓ 99.9%

## Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.